

# 中国石油大学文学院文件

文学院发〔2019〕6号

---

## 关于印发《文学院“学术团队卓越计划” 实施办法》的通知

院属各单位：

《文学院“学术团队卓越计划”实施办法》已经由学院教授委员会审定，学院党政联席会讨论通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：文学院“学术团队卓越计划”申报书暨任务书

中国石油大学(华东)文学院

2019年9月27日

# 文学院“学术团队卓越计划”实施办法

## 第一章 总则

**第一条** 为了全面落实文学院“质量立院、人才兴院、特色强院”三大战略，凝聚、稳定和培养优秀的学术研究骨干和创新团队，提升学院学科核心竞争力，加快学院由教学型向教学研究型学院迈进的步伐，学院决定实施“学术团队卓越计划”（以下简称“本计划”）。为保障本计划的顺利实施，结合学院的实际情况和发展需要，特制订本实施办法。

**第二条** 学院秉持“贡献导向，差异化发展，强化激励考核”的工作理念，围绕学校“石油学科世界一流，多学科协调发展的高水平研究型大学”的建设目标，聚焦主业，追求卓越，借力学校“通用基础学科升级计划”，拟建设若干学术团队。

**第三条** 本计划重点支持院内以学术带头人为核心、中青年骨干教师为中坚力量的学术研究群体，要聚集培养一批高素质的学术带头人和中青年学术骨干，造就学术领军人才，着力在学院已规划或拟培育的学科特色方向，通过积极承担省部级和国家级重大项目、重点项目、基地项目、创新团队和优秀人才支持计划项目以及面向经济建设和社会文化事业发展的各类科研课题，产出具有重大理论和社会价值的高水平、高质量的学术成果。

**第四条** 本计划所遴选建设的学术团队均实行学术带头人负责制、目标责任制并实施动态管理。学院在岗位聘任、职称评审等过程中，对学术团队学术带头人和团队学术骨干，同等条件下给予优先考虑。

## 第二章 申报条件

**第五条** 本计划所支持的学术团队应突出特色导向，学术研究方向突

出行业特色、地域特色、时代特色，着力在大学外语教育改革、能源话语与舆情、能源法律与政策、地域文化、新媒体与信息传播等领域方向或者学院所办学科有潜力、有竞争力的领域方向，结合行业和地区经济社会文化事业的需要进行研究，聚焦重点领域或重大前沿问题，其成果对国家和经济社会文化事业有重要价值和作用，对学院学科建设、科学研究、人才培养等有重要的推动作用。

**第六条** 学术团队的组成必须由研究方向一致或相近或互补的人员自然形成和组合而成，团队学术带头人和成员有必要的时间和精力从事科学研究工作；鼓励具有相同或相近研究方向和目标的人员进行跨系部的联合申报。

**第七条** 学术团队、团队学术带头人申报条件：

1. 列入学校“通用基础学科升级计划”的学科，其所列研究方向自然生成相应学术团队，纳入本计划支持范围。

2. 其他学科团队组成应具备的基本条件：

(1) 近5年，已经形成一致而稳定的研究方向领域，在该方向领域上由院内团队成员（涉及成果要求的，皆为院内成员，下同）主持省部级及以上教学科研项目不少于3项；或者团队成员排名第1获得省部级及以上科研奖励不少于1项；或者以第一作者或通讯作者公开发表T3及以上层次论文不少于5篇；或者在本方向领域公开出版学术著作不少于3部；

(2) 原则上由我院在编人员组成，不少于5人，院外人员不得多于2人；

(3) 团队组成人员要具有合理的专业结构，合理的职称和学历结构，合理的年龄结构，要有较强的研究能力和学术发展潜力；

(4) 团队成员要具有团结协作精神，能够完成各类重大课题攻关。

3. 列入学校“通用基础学科升级计划”的学科，其所列研究方向负责人自然为学术团队学术带头人，或者团队学术带头人由学科及学科方向内部协商产生。

4. 其他学科学术团队学术带头人应具备的基本条件：

(1) 文学院具有副高及以上专业技术职务；

(2) 文学院在编人员，年龄不超过 56 岁；

(3) 近 5 年，主持省部级及以上科研项目不少于 1 项；或第一作者出版有影响的学术专著不少于 1 部；或第一作者或通讯作者发表 T3 及以上论文不少于 3 篇；或以主要贡献者（排名前 3）获得过省部级及以上教学科研奖励不少于 1 项；或以第一完成人有被省部级及以上采纳的调研和决策咨询报告不少于 1 份。

### 第三章 申报与审批

**第八条** 本计划鼓励学院内部跨学科、跨系部申报，坚持团队建设、平台建设和项目研究的有机结合。学术团队学术带头人不得同时作为两个及以上团队学术带头人申报；学术团队成员归属团队不得超过 2 个，成果只能归属 1 个学术团队。

**第九条** 团队实行自愿申报，专家评审、学院审批，由团队学术带头人提出并填写《文学院学术团队建设申请书》（后文简称“申请书”），《申请书》须包含但不限于以下内容：

1. 近 5 年，学术带头人学术业绩一览；

2. 近 5 年，学术团队成员学术业绩一览；

3. 本计划实施周期内学术团队建设内容和年度计划；

4. 本计划实施周期内学术团队建设目标（含中期目标和验收目标）。

**第十条** 学术团队实行公开选拔，专家评审，择优建设的选拔方式。

由学院教授委员会初审；初审合格后，学院教授委员会组织专家组成评议组进行评审，提出是否支持等意见，提交学院教授委员会和党政联席会审批。审批通过的学术团队在学院内部进行不少于5个工作日的公示，公示无异议，公布学术团队建设名单。

**第十一条** 获审批通过的学术团队在接到批准通知后，按照学院安排，正式签订《中国石油大学（华东）文学院学术团队建设任务书》。

#### 第四章 组织与管理

##### 第十二条 经费资助与使用

1. 资助经费专款专用，主要用于科研活动、开展国际国内学术交流等。任何单位或个人不得挪用经费。

2. 学院积极筹措经费，建设周期内为学术团队提供建设经费支持，经费总额12万元，立项建设之初划拨资助总额的30%作为启动经费。

3. 学院将积极督促相关学科，尤其纳入学校“通用基础学科升级计划”的学科，为学术团队提供配套经费支持。

**第十三条** 本计划实施周期为4年，建设周期第3年初启动学术团队中期考核，建设周期第4年末启动验收考核。中期和验收考核均分为优秀、合格和不合格三档。

1. 学术团队中期考核优秀者，资助经费在原资助总额基础上追加15%，划拨原资助总额的40%和追加部分；中期考核合格者，划拨资助总额的40%；中期考核不合格者，停止经费划拨。

2. 学术团队验收考核优秀者，资助经费在原资助总额基础上追加15%，划拨原资助总额的30%和追加部分，并直接进入新一期学术团队建设周期；验收考核合格者，划拨原资助总额的30%，推荐进入新一期学术团队遴选程序；验收考核不合格者，停止经费划拨，不再进入新一期学术

团队遴选程序。

**第十四条** 学术团队由学院直属管理，团队学术带头人所在学科协助管理。学院设立有利于学术团队建设发展的管理和运行机制，学院教授委员会负责组织审核团队的研究计划、中期检查和组织评估验收等；相关学科作为学术团队依托，必须对学术团队的工作予以重视，要积极协助和支持学术团队做好日常管理、中期考核和验收总结等工作，处理好教学与科研、团队与所依托单位的关系等，学院将把对学术团队的管理成效纳入相关依托学科单位学年末工作考核范围。

**第十五条** 团队学术带头人负责编写团队建设计划，组织制定年度研究计划、组织开展学术交流等；按照学校经费管理制度的要求，经费须由团队学术带头人和学院负责人共同签字支出。

**第十六条** 团队的学术带头人因特殊原因不能履行职责时，应及时向学院教授委员会提出报告，学院教授委员会根据具体情况提出处理意见，报学院审批。

**第十七条** 团队学术带头人应按照《任务书》设定的建设任务和研究计划，中期考核时提交中期考核报告，建设周期末提交团队建设和研究工作的验收总结报告。

**第十八条** 学院教授委员会以团队所签署的《任务书》设定的建设目标任务、研究计划和总结为基准，组织相关专家，对照本办法第五章相关条款，对学术团队进行考核。

**第十九条** 获资助学术团队有下列情形之一者，视情形分别采取通报批评、缓拨经费、停止拨款、撤销资助等措施，对因学术不端、违反财务规定等给学院、学科造成恶劣影响者，追究学术带头人责任：

(1) 存在学术不端行为；

(2) 执行研究计划不力，未开展实质性的研究工作；

(3) 未按要求及时上报研究工作执行和进展情况，无故不接受学院对实施情况的检查、监督与审计；

(4) 资助经费的使用不符合财务制度；

(5) 评估结果不合格。

**第二十条** 学术团队可结合自身实际，在立项建设 30 个工作日内向学院提交本团队的管理细则审批备案，该细则须包含但不限于以下内容：团队研究方向成员组成；经费分配方案及经费管理方式；学术成果版权及使用方式；团队成员的权利与义务等。

## 第五章 考核目标

**第二十一条** 学术团队建设中期考核目标。

1. 学术团队建设过程中满足下列条款任何一项者，考核为优秀：

(1) 团队成员主持新增国家社会科学基金项目及相当层次项目，不少于 1 项；

(2) 团队成员以主要贡献者（前 5 名）获得国家级教学成果奖、研究生教育成果奖、教育部高校科研成果奖，不少于 1 项；

(3) 团队成员以第一作者出版学术著作，并入选“国家哲学社会科学成果文库”，或以主编或者主要编纂者（总排名前 5 名）获批“十三五”等国家级规划教材或出版“马克思主义理论研究和建设工程重点编写教材”，不少于 1 部；

(4) 团队获批省部级教学团队或创新团队，或以团队成员为主获批省部级研究基地（中心），不少于 1 个；

(5) 团队成员以第一作者公开发表 T3 及以上层次学术论文，不少于 10 篇；

(6) 团队成员获得国家级、省部级学术荣誉称号（长江学者特聘教授、长江青年学者、泰山学者特聘教授、泰山青年学者等，下同），或获得省级教学名师荣誉称号，或被学校聘到“光华学者”拔尖岗及以上岗位者，不少于2人。

2. 学术团队建设过程中需积极申报高水平项目、高层次奖励，满足下列条款2项及以上，考核为合格；满足4项及以上，考核为优秀。

(1) 团队成员主持新增山东省社会科学规划项目及相当层次项目及以上科研项目，不少于3项；

(2) 团队成员以主要贡献者（前3名）获得省部级及以上科研奖励不少于2项；或提交被省级及以上政府部门采纳的研究报告，不少于2份；

(3) 团队成员以第一作者出版学术著作（不含教材、编著），不少于2部；

(4) 团队成员以第一作者公开发表T3及以上层次学术论文，不少于6篇；

(5) 团队获批校级及以上教学团队或创新团队，或以团队成员为主获批校级及以上研究基地（中心），不少于1个；

(6) 团队成员完成高级职称晋升，不少于3人，或获得省部级及以上学术荣誉称号，或获得省级教学名师荣誉称号，或被学校聘到“光华学者”拔尖岗及以上岗位者，不少于1人。

## **第二十二条 学术团队验收考核目标**

1. 学术团队建设过程中满足下列条款任何一项者，验收结果为优秀：

(1) 团队成员新增主持国家社会科学基金项目及相当层次项目，不少于2项；

(2) 团队成员以主要贡献者（前 5 名，）获得国家级教学成果奖、研究生教育成果奖、教育部高校科研成果奖，不少于 2 项；

(3) 团队成员以第一作者出版学术著作，并入选“国家哲学社会科学成果文库”，或以主编或者主要编纂者（总排名前 5 名）获批国家级规划教材或出版“马克思主义理论研究和建设工程重点编写教材”，不少于 2 部；

(4) 团队获批省部级教学团队或创新团队，或以团队成员为主获批省部级研究基地（中心），不少于 2 个；

(5) 团队成员以第一作者公开发表 T3 及以上层次学术论文，不少于 20 篇；

(6) 团队成员获得国家级、省部级学术荣誉称号，或获得省级教学名师荣誉称号，或被学校聘到“光华学者”拔尖岗及以上岗位者，不少于 3 人。

2. 学术团队建设过程中需积极申报承担高水平项目、高层次奖励，满足下列条款 2 项及以上，验收结果为合格；满足下列条款 4 项及以上，验收结果为优秀。

(1) 团队成员主持新增山东省社会科学规划项目及相当层次项目及科研项目，不少于 5 项；

(2) 团队成员以主要贡献者（前 3 名）获得省部级及以上科研奖励，不少于 4 项，或以第一完成人获得厅局级科研奖励二等奖及以上，不少于 8 项；或提交被省级及以上政府部门采纳的研究报告，不少于 4 份；

(3) 团队成员以第一作者出版学术著作（不含教材、编著），不少于 4 部；

(4) 团队成员以第一作者公开发表 T3 及以上层次学术论文，不少于

12 篇；

(5) 团队获批省部级教学团队或创新团队，或以团队成员为主获批省部级研究基地（中心），不少于 1 个；

(6) 团队成员完成高级职称晋升，不少于 5 人，或获得省部级及以上学术荣誉称号，或被学校聘到“光华学者”拔尖岗及以上岗位者，不少于 2 人。

## 第六章 附 则

**第二十三条** 本办法所涉及论文层次认定、项目层次认定以论文发表、项目立项当年学校相关文件认定为准。

**第二十四条** 本办法自发布之日起实施。

**第二十五条** 本办法的解释权归中国石油大学（华东）文学院教授委员会。

附件

# 文学院“学术团队卓越计划”

## 申报书暨任务书

团队名称：\_\_\_\_\_

学术带头人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

申报日期：\_\_\_\_\_

文学院制

## 填写说明及要求

1. 填写前请仔细阅读《文学院“学术团队卓越计划”实施办法》。
2. 《申报书暨任务书》的填写应严肃认真、实事求是、内容详实、文字精炼。
3. “团队名称”以“研究方向或领域+创新团队”命名，字数不超过 25 个字。
4. 《申报书暨任务书》A4 纸双面打印，胶装成册一式 3 份。

1. 概况										
团队名称										
研究课题名称										
所属学科门类										
是否列入学校“通用基础学科升级计划”										
团队 人员 情况	人员 数量	总人数	核心 成员	其他 成员	年龄 结构	41-45 周 岁	36-40 周岁	35 周岁以下		
	职称 结构	正高	副高	其他	学历 结构	博士	硕士	其他		
	团队 学术 带头 人	姓名				性别		出生年月日		
		职称				职务				
手机					邮箱					
2.团队学术带头人近 5 年学术业绩										
重要 业绩 简述		依次简要罗列近 5 年承担的省部级科研项目，第一作者出版的学术著作，第一作者或通讯作者发表的 T3 及以上论文，主要贡献者（前 3 名）获得的省部级及以上教学科研奖励，第一完成人获得的被省部级及以上政府采纳的调研或决策咨询报告。不超过 500 字。以上内容为填表说明，填表时将这些文字删掉。								

### 3.学术团队成员简介（5-15 人，不含带头人）

姓名	性别	单位	学位	职称	主要研究方向

### 4.学术团队近 5 年学术业绩

依次简要胪列团队成员（不含院外成员，下同）近 5 年承担的省部级科研项目，第一作者出版的学术著作，第一作者或通讯作者发表的 T3 及以上论文，主要贡献者（前 3 名）获得的省部级及以上教学科研奖励，第一完成人获得的被省部级及以上政府采纳的调研或决策咨询报告。不超过 1500 字，可以加页。以上内容为填表说明，填表时将这些文字删掉。

## 5.学术团队建设内容

### 5.1 学术团队建设内容

重点阐述研究方向规划、研究内容设计、建设目标，其中建设目标必须包含高层次项目申报计划、高水平成果产出预期和高层次奖励预期，必须包含师资水平提升计划，如人才称号、职称晋升等，2000字以内，可加页。以上内容为填表说明，填表时将这些文字删掉。

### 5.2 学术团队建设年度计划

简要阐述学术团队建设的年度计划，这一部分侧重于定性描述和预期性指标描述，1000字以内，可加页。以上内容为填表说明，填表时将这些文字删掉。

## 6 预期成果

### 6.1 建设中期考核预期成果

重点阐述预期达到的整体研究水平，承担的科研项目数量，产生的论著、咨询研究报告等成果的形式和数量以及预期的获奖数，这一部分侧重于定性与定量描述结合，犹重定量描述，要明确、客观、可量化。

- 1.研究课题预期达到的研究水平\_\_\_\_\_。
- 2.预期争取科研项目\_\_\_\_\_项，其中国家社科基金项目及同层次项目及以上项目\_\_\_\_\_项，山东省社科规划项目及同层次项目及以上项目\_\_\_\_\_项，经费总额\_\_\_\_\_万元。
- 3.预期获得科研奖励\_\_\_\_\_项，其中国家级奖励\_\_\_\_\_项，省部级奖励\_\_\_\_\_项，厅局级二等奖以上奖励\_\_\_\_\_项。
- 4.预期发表论文\_\_\_\_\_篇，其中 T3 及以上\_\_\_\_\_篇。
- 5.预期出版学术著作（不含教材、编著）\_\_\_\_\_部。
- 6.预期撰写咨询、研究报告\_\_\_\_\_篇，拟获省级以上领导肯定性批示\_\_件，被省级以上党委政府或部门采纳\_\_\_\_\_篇。
- 7.获得省级以上人才称号\_\_\_\_\_人，被学校聘到“光华学者”拔尖岗及以上者\_\_\_\_\_人，\_\_\_\_\_人完成职称晋升。
- 8.其它成果产出：\_\_\_\_\_。

## 6.2 建设周期考核预期成果

重点阐述预期达到的整体研究水平，承担的科研项目数量，产生的论著、咨询研究报告等成果的形式和数量以及预期的获奖数，这一部分侧重于定性与定量描述结合，犹重定量描述，要明确、客观、可量化。

- 1.研究课题预期达到的研究水平\_\_\_\_\_。
- 2.预期争取科研项目\_\_\_\_\_项，其中国家社科基金项目及同层次项目及以上项目\_\_\_\_\_项，山东省社科规划项目及同层次项目及以上项目\_\_\_\_\_项，经费总额\_\_\_\_\_万元。
- 3.预期获得科研奖励\_\_\_\_\_项，其中国家级奖励\_\_\_\_\_项，省部级奖励\_\_\_\_\_项，厅局级二等奖以上奖励\_\_\_\_\_项。
- 4.预期发表论文\_\_\_\_\_篇，其中 T3 及以上\_\_\_\_\_篇。
- 5.预期出版学术著作（不含教材、编著）\_\_\_\_\_部。
- 6.预期撰写咨询、研究报告\_\_\_\_\_篇，拟获省级以上领导肯定性批示\_\_件，被省级以上党委政府或部门采纳\_\_\_\_\_篇。
- 7.获得省级以上人才称号\_\_\_\_\_人，被学校聘到“光华学者”拔尖岗及以上者\_\_\_\_\_人，\_\_\_\_\_人完成职称晋升。
- 8.其它成果产出：\_\_\_\_\_。

## 7.团队学术带头人承诺

本人保证《申报书暨任务书》所填报内容真实，不存在任何知识产权问题。若获立项支持，本人将严格按照《申报书暨》填写内容，履行对团队的管理职责，按时完成研究计划，完成预期成果指标，按要求及时报送中检、终结等相关材料。遵守学校、学院的各项管理规定，如有违反，本人将承担相关责任。

学术带头人签字：

年 月 日

## 8.学院教授委员会评审意见

学院教授委员会主任：

年 月 日

## 9.学院审批意见

学院负责人：

学院公章

年 月 日